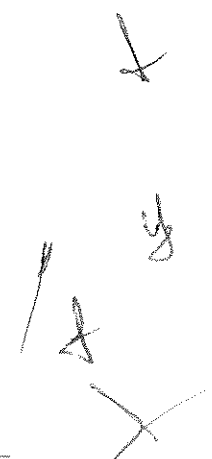


INFORME ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Informe anual de trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés 2022



Contenido

Directorio	3
Presentación	4
Antecedentes	5
Informe	6
Conclusiones	7
Glosario de términos	8



DIRECTORIO

NOMBRE Y CARGO	NÚMERO TELEFÓNICO/CORREO ELECTRÓNICO
MTRO. JESUS EDUARDO VELASCO ARRIAGA PRESIDENTE	961 61 3 3405 jesus.velascoarriaga@gmail.com
LIC. JUAN LUIS MATUZ CARRILLO SUPLENTE	961 61 3 3405 matuzca52@gmail.com
LIC. IVETT FABIOLA CRUZ URBINA SECRETARIA EJECUTIVA	961 61 3 3405 ivetturbina@hotmail.com
LIC. ERNESTO GUTIERREZ COELLO SUPLENTE	961 61 3 5478 ernestogutierrezcoello@gmail.com
MTRO. JUAN PABLO GARCÍA MARES SECRETARIO TÉCNICO	961 61 3 5478 jpablogm01@hotmail.com
LIC. ERIK MARTÍNEZ ZARATE SUPLENTE	961 61 3 5478 erikmzarate@live.com.mx
MIEMBROS ELECTOS	
LIC. MAURO ROMÁN CHÁVEZ LASTRA TITULAR	961 61 3 5478 maurolastra@hotmail.com
LIC. ARTURO ENNIO HERRERA GONZÁLEZ SUPLENTE	961 61 3 5478
LIC. MOISES RAMÓN HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ TITULAR	961 61 3 5478 mrhdez87@hotmail.com
LIC. MAURICIO JAIME MANDUJANO SUPLENTE	961 61 3 5478 travolta666@hotmail.com
C. YOLANDA ARGUETA CABRERA TITULAR	961 61 3 5478
LIC. ROSEMBERG DE JESÚS PEÑA BORRAZ SUPLENTE	961 61 3 5478
ASESORES	
LIC. HEBER ANTONIO RINCON SARMIENTO CONTRALOR DE AUDITORIA PÚBLICA PARA EL SECTOR DESARROLLO SOCIAL EN LA SECRETARIA DE HONESTIDAD Y FUNCION PÚBLICA	hars1_84@hotmail.com
ING. JOSÉ LUIS MÁRQUEZ RAMIREZ SUPLENTE	



PRESENTACIÓN

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del instituto del deporte del Estado de Chiapas, a través del presente documento, establece su compromiso con la ética de los servidores públicos del instituto del deporte tomando en cuenta que las denuncias ingresadas al portal o físicamente se resuelvan de acuerdo a sus características, proponiendo soluciones acordes a cada problemática presentada.

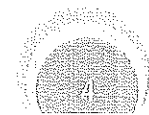
Ética como principio básico para implementar normas, Valores, respeto, crea la necesidad de dar cumplimiento a los valores, responsabilidad compromiso y confianza a fin de dar certeza de acuerdo a las normas administrativas establecidas del instituto, razón por la cual a partir de este ejercicio estará presente la ética en todas las actividades internas y externas del instituto.

Como servidores públicos reconocemos que cada decisión que se toma dentro del instituto del deporte nos involucra directamente a la Ética y la prevención de conflictos de interés, misma que está referida con la atención que brindamos a otros servidores públicos de distintas dependencias, a nuestros deportistas, familia, y al público en general que así lo exija.

El CEPCI tiene como objetivo impulsar los valores éticos del instituto, para que los servidores públicos se desarrollen dentro del marco de buena conducta, valores, responsabilidad compromiso inspirando confianza en su actuar.



[Handwritten signatures and marks]



ANTECEDENTES

Con fecha 5 de febrero de 2019, fue publicado en el D.O.F. el acuerdo por el que se emite el Código de ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, que establece los parámetros generales de valoración y actuación respecto al comportamiento al que aspira una persona servidora pública, en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, a fin de promover un gobierno transparente, integro y cercano a la ciudadanía.

Que es necesario fomentar la cultura de la denuncia, entendida está, como la responsabilidad que tiene todo servidor público de acudir ante el órgano competente a revelar y describir conductas que resulte contrarias a las Reglas de Integridad, relacionadas con un hecho atribuible a un servidor público; por lo tanto, es de vital importancia que el servidor público ciña su conducta dentro del marco de la legalidad, transparencia, honestidad, lealtad, cooperación, austeridad, sin ostentación y con una clara orientación de su actuar al interés público.



INFORME DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Meta	Actividad
Dar a conocer el Directorio de Integrantes del CEPCI.	Informar al personal del Instituto que servidores públicos forman parte del Comité de ética.	Directorio de los miembros del CEPCI. Liga de Internet en el sitio de la Dependencia
Elaboración y aprobación de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos De Interés.	Aprobación de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos De Interés.	Poner a consideración del titular y del Comité las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos De Interés.
Elaboración y aprobación del Programa Anual de Trabajo	Aprobación del Programa Anual de Trabajo.	Poner a consideración del titular y del Comité el Programa Anual de Trabajo.
Elaborar y poner a consideración el Código de Conducta como herramienta de consulta para los servidores públicos.	Dar certeza a los funcionarios del instituto en la toma de decisiones y seguimiento en apegado a derecho y dar a conocer a los funcionarios del instituto	Elaboración del documento que se pondrá a consideración del titular y a los integrantes para su ratificación. Para posteriormente difundirlo.
Elaboración y aprobación del Protocolo de Atención a Denuncias	Aprobación del Protocolo de Atención a Denuncias	Poner a consideración del titular y del Comité Protocolo de Atención a Denuncias.
Vigilar y Promover Acciones permanentes en materia de ética.	Capacitar al personal del instituto para que se desempeñen apeándose al Código de Ética	Realizar encuestas, Otorgar premios, recompensas, diplomas a funcionarios por sus aportaciones a una cultura de ética y honestidad.



INFORME ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ETICA
DEL INSTITUTO DEL DEPORTE DEL ESTADO DE CHIAPAS

Establecer mecanismos para verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.	Acta de la sesión donde se aprobaron los mecanismos de verificación. Formatos aprobados de mecanismos de verificación. Reporte estadístico de aplicación de los medios de verificación.	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional
Presentar el Informe final del CEPCI	Cumplir con informar a la conclusión del año de las actividades realizadas y los resultados	Elaborar y presentar a la dirección general y al Comité el Informe Anual de Actividades

CONCLUSIONES

El Comité de Ética de este Instituto del Deporte del estado de Chiapas durante el ejercicio 2022, presento ante la Secretaria de Honestidad y Función Pública informe sobre las denuncias recibidas, atendidas y resueltas, así como las conductas denunciadas y determinaciones emitidas, dando a conocer que no recibió denuncia alguna.

En materia de capacitación se elaboraron circulares a fin de hacer extensivo al personal los cursos correspondientes en materia de Ética.

Se capacitaron las personas consejeras ante la Secretaria de Igualdad de Género, a fin de que coadyuven en la atención inmediata en caso de que exista un presunto acto.

Establecer mecanismos para verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.



GLOSARIO DE TÉRMINOS.

Código de Ética: Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés: Órgano de consulta y asesoría especializada integrado al interior del CONOCER, para coadyuvar en la emisión, aplicación y cumplimiento del Código de Conducta, en el que se contemplen las acciones permanentes para identificar y delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

Sistema Cepci: Herramienta tecnológica administrada por la Secretaría de la Honestidad y Función Pública, a través de la cual se da seguimiento, coordina y evalúa el funcionamiento y desempeño de los Comités de Ética.



FIRMA DE INTEGRANTES DEL CEPCI INDEPORTE



MTRO. JESUS EDUARDO VELASCO ARRIAGA

PRESIDENTE



LIC. IVETT FABIOLA CRUZ URBINA

SECRETARIA EJECUTIVA



MTRO. JUAN PABLO GARCÍA MARES

SECRETARIO TECNICO

MIEMBROS ELECTOS



LIC. MAURO ROMÁN CHÁVEZ LASTRA
DIRECTOR DE CULTURA FÍSICA



LIC. MOISES RAMÓN HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ
JEFE DEL ÁREA DE INFORMÁTICA

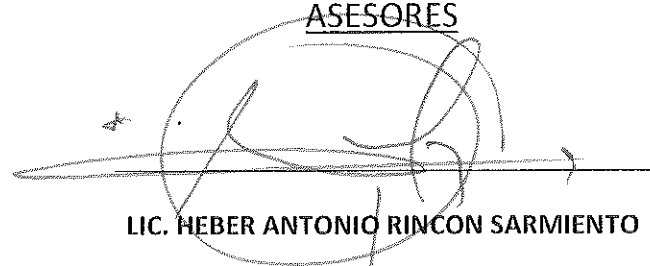


C. YOLANDA ARGÜETA CABRERA
TECNICO E



**INFORME ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ETICA
DEL INSTITUTO DEL DEPORTE DEL ESTADO DE CHIAPAS**

ASESORES



LIC. HEBER ANTONIO RINCON SARMIENTO

CONTRALOR DE AUDITORIA PÚBLICA PARA
EL SECTOR DESARROLLO SOCIAL EN LA
SECRETARIA DE HONESTIDAD Y
FUNCION PÚBLICA

